

Tin Tức công nhân châu Á

Biên tập : VÕ LAM XUÂN
TRAN ANH CHIEN

Để đọc báo này, mỗi tháng các bạn hãy gửi một phong bì thư có dán tem tới địa chỉ sau đây:

ASSOCIATION FOR FOREIGN WORKER'S HUMAN RIGHTS IN PUSAN : 4F YOUSIN BUILDING, 193-9, JEONPO 2DONG, JINGU, PUSAN, SOUTH KOREA 614-865

Số điện thoại: 051-802-3438, Fax: 051-803-9630
E-mail: noja@kornet.net



Chính sách cho người lao động nước ngoài hiện nay

Tháng 7/2003, sau khi luật tuyển dụng được thông qua, 180.000 người bất hợp pháp đã được hợp pháp hóa. Nhưng trong vòng thời gian 6 tháng ngắn tiến hành luật tuyển dụng, việc gia hạn tiếp cho người lao động thêm 2 năm vẫn không làm cho hiện trạng số lượng người bất hợp pháp giảm xuống. Hơn nữa việc bắt bớ liên tục và tình hình trục xuất cùng các luật trái ngược liên tục được đưa ra nối tiếp nhau cho thấy tương lai của những người bất hợp pháp càng ngày càng chông chênh hơn nữa.

1. Đầu tiên chúng ta cùng xem lại tình trạng hiện tại về chế độ nhân lực dành cho người lao động nước ngoài.

■ Chế độ tu nghiệp sinh công nghiệp:

- Các quốc gia tuyển dụng công nhân : Nepal, Mông Cổ, Mianma, Bangladesh, Việt Nam, Serilanca, Uzbekistan, Iran, Indonêsiya, Trung quốc, Kazakhtan, Thái lan, Paskistan, Philipin, Campuchia gồm 15 quốc gia trọng tâm.

- Số lượng đăng kí: 130.000 người (Từ năm 2002)

- Số lượng được khai báo chính thức: 38.000 người. Sau khi luật tuyển dụng được thông qua đã cho thấy sự bất ổn trong các xí nghiệp vừa và nhỏ. Thông qua các báo đăng tải thông tin liên quan tới người lao động cho thấy rằng, dù thông qua luật tuyển dụng tu nghiệp sinh thì người lao động nước ngoài làm việc tại các công ty này đã không được bảo đảm về quyền lợi.

Nếu nhìn vào các tài liệu hồ sơ quản lý nhân lực lao động người nước ngoài ở bộ điều tra ngoại giao thì vào năm tới phải tuyển được thêm 58% so với con số 100.4000 trong năm nay, tăng 60.000 người, dự báo là sẽ có sự giao động mạnh về yêu cầu tuyển dụng lao

động trong thời gian tới.

Nhưng việc nhìn nhận vụ việc của Robini và các vụ tiêu cực của các công ty tuyển dụng tu nghiệp sinh gần đây, cứ theo như tình hình hiện nay việc tham nhũng hối lộ sẽ liên tục tái diễn.

■ Chế độ tuyển dụng lao động

- Các quốc gia tuyển dụng công nhân: Việt nam, Indonesia, Philipin, Srilanca, Thái Lan, Mông Cổ gồm 6 nước.

- Các ngành nghề kinh doanh: Kỹ nghệ sản xuất, kiến thiết, giáo dục, dịch vụ (chỉ cho công nhân các nước kết nghĩa)

- Tình trạng nhập khẩu lao động: Ngày 12/8 có 2806 người

- Chế độ bảo hiểm:

- Bảo hiểm xã hội (Sức khỏe, quốc dân, thuê mướn lao động, tai nạn công nghiệp)+ Bảo hiểm xuất cảnh trọn kì (tiền thôi việc)+ bảo hiểm việc nợ tiền lương của người lao động (* trường hợp bỏ trốn khỏi nhà máy thì bảo hiểm xuất cảnh trọn kì phải do nhà máy đó cấp)

* Bảo hiểm tiền về nước, thương tật cho người lao động

Theo kế hoạch của chính phủ sẽ nhận 25,000 người nhưng do tình trạng trì trệ của nền kinh tế Hàn Quốc, so với dự định ban đầu chỉ có 10% số công nhân được nhận vào làm việc.

■ Những lí do ảnh hưởng lớn đến phong trào vận động của người Lao động nước ngoài:

1) Do tình trạng trì trệ của nền kinh tế làm cho người lao động không thể tìm được chỗ làm. Ở các trung tâm tư vấn địa phương, vấn đề nợ tiền lương công nhân cũng đang nóng dần lên, người tự nguyện về nước cũng tăng lên. Thêm nữa số lao động thất nghiệp

người Hàn Quốc đang ngày càng tăng mạnh, họ cho rằng người lao động nước ngoài đã tước mất chỗ làm của họ. Đây cũng là vấn đề mà chính phủ và các cơ quan có liên quan đang tìm hướng giải quyết.

2) Xã hội Hàn xem người lao động nước ngoài như những kẻ khủng bố đe dọa, đặt biệt với người bất hợp pháp họ xua đuổi chằng khác chi những kẻ khủng bố thật sự. Ngay cả khi người lao động tham gia những đợt biểu tình, tụ tập họp hoặc ngay cả khi họ tham gia biểu tình phản đối chiến tranh thì người Hàn cũng ghi ngờ họ tham gia “Hoạt động chống Hàn”. Hơn nữa, những người lao động bất hợp pháp bị bắt bớ, cưỡng chế, đàn áp trái với nhân quyền. Cần có sự nhận định công bằng cho tình trạng phân biệt đối xử đối với người lao động bất hợp pháp.

3) Số lượng người lao động bất hợp pháp ngày càng tăng mạnh, số lượng người lao động tạm trú trong thời gian dài hạn cũng tăng trong khi chuyên vi phạm luật pháp của công nhân bất hợp pháp cũng tăng. Trong tình trạng hiện tại, chính phủ xem người lao động bất hợp pháp như “những người có khả năng phạm tội cao”. Hiện tại trong xã hội Hàn Quốc người bất hợp pháp được xem là những kẻ phạm tội giới tính, lừa đảo, trộm cắp, bạo lực, giả mạo hộ chiếu, buôn lậu... bất kì khi nào xảy ra vụ phạm tội phi pháp là báo chí Hàn Quốc cũng đưa tin, tường thuật một cách quá sự thật, tạo ra những xi-căng-dan không cần thiết. Nhìn từ góc độ phân tích xã hội, vì an toàn xã hội và cũng vì những người bất hợp pháp cần có những biện pháp đấu tranh ngăn chặn những hành động phạm pháp như trên.

4) Năm vừa qua, bộ tư pháp sau khi thông qua luật tuyển dụng cũng đã hợp pháp hoá cho công nhân lao động một cách hạn chế trong khi đẩy mạnh sự truy quyết mạnh hơn. Theo tài liệu của bộ tư pháp đến

ngày đưa ra, giấy phép tuyển dụng từ ngày 17/8/2004 đến ngày 12/12/2004 đã quản lí được 11.300 người, cũng thông qua đó việc còn 2933 người bất hợp pháp đang được các chủ người Hàn Quốc tuyển dụng cũng được làm sáng tỏ. Hơn nữa, vì những người lao động sắp tới đến Hàn Quốc nên việc truy quyết sẽ tiếp tục được tiến hành. Đặc biệt, họ cũng đang thông báo rằng sau khi người lao động nhận Visa E-9 đến hết thời gian lao động mà chủ nhà máy vẫn chưa chấp tiếp sẽ có những điều luật xử phạt nhất định cho cả chủ lẫn công nhân lao động.

5) Từ năm ngoái đến năm nay, trong vòng một năm dài việc những người bất hợp pháp đấu tranh không biết mệt mỏi trước cửa nhà thờ MongDong đã có những ảnh hưởng nhất định đến Liên đoàn lao động Hàn Quốc. Liên đoàn lao động hiện đang tiến hành họp bàn các vấn đề có liên quan tới công nhân lao động nước ngoài, cùng với việc mở ra Liên hiệp lao động cho công nhân lao động người nước ngoài trong phạm vi trung tâm rộng lớn, năm 2005 chúng ta cũng kì vọng cho việc thiết lập sự bình đẳng từng bước cho công nhân lao động người nước ngoài cũng công nhân lao động trong nước ở Hàn Quốc.

Hiện tại, đang có những tin đồn mập mờ trong nội bộ người lao động nước ngoài rằng:

Người có Visa E-9 nếu tình nguyện về nước thì trong vòng 3 tháng có thể quay trở lại được hoặc chính phủ Hàn Quốc sẽ cấp lại Visa cho những người bất hợp pháp.

Nhưng theo tình trạng hiện tại chính phủ Hàn vẫn tiếp tục truy quyết người bất hợp pháp và việc hợp pháp hoá tiếp cho những người có Visa là hoàn toàn không có. Theo đó, cũng mong là không có những người bị hại vì những tin đồn không căn cứ như trên.

<<Bài báo>> Cường chế trục xuất “Tiếng kêu la trong 380 ngày... biển nước mắt trong lễ bế mạc”

“Nước mắt của chúng tôi là để thay đổi một xã hội áp bức và làm cho người lao động đau khổ chỉ vì họ là người nước ngoài” Con người không bất hợp pháp. Hơn nữa người lao động chăm chỉ càng không thể là người bất hợp pháp. Tôi sẽ đấu tranh mạnh mẽ hơn nữa”

Ngày 28, trước cửa nhà thờ MoungDong tối tăm, những người công nhân di trú đã làm “Lễ bế mạc” cuộc biểu tình, kết cục họ cũng đã không kim được tiếng khóc. Hơn một năm, cuối cùng chủ trương “Hợp pháp hoá cho công nhân di trú” đã thành con số không. Vô tình, trong thời gian đó nhiều người công nhân di trú đã bị cưỡng chế trục xuất và 14 người đã thiệt mạng. Sức khỏe của những người khác cũng bị đe dọa nghiêm trọng. Nhưng không có sự tiếc nuối ở những con người đó, họ sẽ tiếp tục đấu tranh. Họ làm cái gọi là “Vấn đề nhân quyền của công nhân di trú” được nhìn nhận, đánh giá đúng hơn”

Lễ bế mạc cuộc đình công 380 ngày thành biển nước mắt

Tháng 11 năm vừa qua, những người công nhân di trú tham gia biểu tình đã rất khó khăn để tiếp tục đấu tranh cho việc “phản đối trục xuất cưỡng bức và hợp pháp hoá người công nhân di trú”

Đặt biệt trong năm nay sau khi đại biểu Saman Thapa bị bắt giam ngày 1/4 và sau luật cường chế trục xuất thì tình trạng trở nên xấu hơn nhiều. Đứng giữa khu vực biểu tình và việc phát sinh vấn đề của công nhân di trú buộc phải chót lại cuộc biểu tình. Ngày 28, tại công viên Chongmmo Seoul họ đã mở “Đại hội lần sóng biểu tình của công nhân di trú toàn quốc” và chuyển sang lễ bế mạc tại nhà thờ MongDong. Thời gian 380 ngày họ đã để lại trong nhau những tình cảm thật khấn khít. Họ như đã cùng mang trong mình chung một tình cảm anh em khi để dòng nước mắt hoà lẫn trong nhau.

Chahide (người Bangladet) nói: “ Trong thời gian qua tôi đã học được rất nhiều điều. Một người đã từng sống một mình nay được cùng ở chung với anh em, bè bạn” rằng “ tôi đến đây để kiếm tiền, việc gặp anh em là một chuyện đáng mừng nên việc chia ly lại càng khó khăn hơn”

Kharibu (người Băngladet) rằng rửa nước mắt trong buổi lễ bế mạc vừa nói “ Chúng tôi tuy là những người lao động bất hợp pháp nhưng chúng tôi đã làm việc chăm chỉ cùng với người lao động Hàn Quốc” rằng “ Sự chia ly ngày hôm nay cho thấy rằng mọi việc không chi kết thúc ở đây”

Một người trong Đảng Lao động phát biểu “việc đàn áp của chính phủ lại tái diễn một cách nặng nề. Đặc biệt là việc bắt người đại biểu Saman Thapa”.” Tuy thời gian qua tôi không được khỏe nhưng tôi quyết sẽ đấu tranh cho tới cùng”

Một năm trong cuộc biểu tình, tinh anh em gắn bó

Trong buổi lễ bế mạc đã có sự tham dự của các đại biểu đoàn thể ủng hộ. Đại biểu của cuộc biểu tình Anowaru (người Bangladesh) nói” Tuy là không có thay đổi nhưng không những vấn đề của công nhân di trú được toàn xã hội biết đến mà nó đã trở thành một cuộc đấu tranh lớn trong lịch sử của công nhân di trú”.” Sự đàn áp theo từng đợt của chính phủ đối với công nhân di trú vẫn tiếp tục. Tai hoạ công nghiệp ngày càng nhiều lên, việc nộp tiền lương của công nhân cũng trở thành nỗi đau của người lao động”

Đặt biệt ông cũng so sánh cuộc sống của họ chẳng khác chi là địa ngục. “Hiện tại, tình trạng của họ chẳng khác chi là địa ngục” ông cho rằng “Việc củng cố lại các tổ chức cũng là việc triển khai đấu tranh mới”. “Không có quốc gia nào đàn áp công nhân lao động giống như Hàn Quốc” Ông kêu gọi “ Các bạn đừng quên đi sức mạnh của mình, hãy đứng lên đoàn kết đồng lòng đấu tranh “

“ Chúng tôi ở Hàn Quốc là những người lao động chân chính, không phải là những kẻ khủng bố”. “ Hãy ngưng ngay việc đàn áp ngắn hạn, bắt bớ công nhân một cách không có nhân quyền như thế” những người tham dự gào lên bên hàng lính quân cảnh” chính phủ Hàn Quốc dùng súng hơi cay ở tất cả mọi nơi để đàn áp công nhân”. Hơn nữa họ còn tiến hành việc tuyển dụng lao động ngắn hạn”.” Do sai lầm của chính phủ trong chính sách trước đây mà số lượng người bất hợp pháp đã lên đến hơn 180.000 người, gấp hai lần con số trước đây”, việc cưỡng chế trục xuất của chính phủ đã thể hiện rõ điều đó.

Họ cho rằng” trong suốt thời gian hợp đồng ngắn hạn, họ đã thuê chúng tôi với giá rẻ mạt, vất vả chanh bở vỏ, họ đuổi chúng tôi ra khỏi xí nghiệp” rằng” Tuy là đã kết thúc xong 380 ngày biểu tình phản đối nhưng chúng tôi đã cùng hơn 400.000 công nhân di trú trên toàn quốc cùng thấp chung ngọn lửa đấu tranh”

Công nhân di trú, kết thúc đợt biểu tình 380 ngày trước nhà thờ MongDong.

Trong ngày lễ bế mạc, các công nhân đã mở ra “Đại hội quyết tâm đấu tranh”. Cho Uy Pan (đại diện của trung tâm người lao động nước ngoài ở Seoul), Kim Hea Koung đại biểu của Đảng Lao Động Minh Chủ nói” Hôm nay lễ bế mạc này cũng đầy khó khăn và vất vả giống sự sinh nở của người sản phụ vậy. Cũng như sau sự đau đớn một sinh mạng đã được sinh ra đời, chúng ta hôm nay tuy vất vả nhưng đã viết được một trang sử mới trong lịch sử lao động”

Sau đại hội kết thúc, những người tham gia cùng giương cao khẩu hiệu “ Hợp pháp hoá cho người công nhân di trú”

wó

♣ Người mua bán đòi bại lừa gạt hàng chục tỷ đồng của tu nghiệp sinh xí nghiệp

Vừa rồi đã xảy ra một vụ việc chuyển nhận một số tiền lớn của người tu nghiệp sinh để làm làm giấy bảo lãnh cho họ ở lại Hàn Quốc làm việc tiếp tục. Việc một người Hàn Quốc, người sở hữu công ty chuyển phát và thông đồng Chon He Chin đã nhận số tiền lời gấp 4-5 lần so với phí chuyển nhượng của các tu nghiệp sinh đã được làm sáng tỏ.

Tại sở cảnh sát NamDemun ngày 13 sau khi kết thúc thời gian tu nghiệp, những người tu nghiệp sinh Nepal vì muốn được phép ở lại Hàn Quốc làm việc tiếp từ

Năm 2002 đã có khoảng 260 người, mỗi người 130.0000 won, tổng cộng lên đến ba tỉ năm trăm triệu Won được thu bởi hiệp hội chuyển phát công nghiệp “Robini” của giám đốc Hàn Quốc là ChonAmuke (41) và 2-3 người Nepal hiện đã bị bắt.

Ông chon đã thu tiền của các tu nghiệp sinh Nepal bằng cách chỉnh sửa lại một vài nét trong tên trong hộ chiếu của họ, sau đó đăng kí giấy tái nhập cảnh cho họ. Những người Nepal hy vọng có thể tái nhập cảnh như ông B (38) đã đưa số tiền từ 150.000 won đến 100.0000 won để giả mạo giấy tờ. Ông B đã quay lại Hàn Quốc dưới dạng tu nghiệp sinh và lần thứ 3 ông quay về Nepal sau khi vào Hàn Quốc làm việc bằng Visa E-7 thông qua Robini

Vào Hàn Quốc làm việc từ năm 1997 theo chế độ tu nghiệp sinh sau đó lại tiếp tục quay lại cũng bằng thẻ tu nghiệp sinh một người lao động đã trả lời phỏng vấn của kí giả HanKore “sau khi nguy trang bản cách đổi tên giả trong Visa tôi đã đến Hàn Quốc” rằng “ số USD mà chúng tôi mang đến Hàn Quốc sau 3 ngày được huấn luyện chúng tôi phải nộp cho Ông Chon, năm 97 là 750 USD, năm 2000 là 1100USD” . Anh nói” Trong thời gian gần đây, các tu nghiệp sinh không mang tiền trực tiếp sang đây” rằng” các tu nghiệp sinh sau khi nhận được lương họ không gửi về NePal mà họ gửi cho nhau số tiền trả mỗi ngày thông qua ông Chon”

Cảnh sát đã điều tra ra được rằng Ông Chon đã bắt đầu từ nguwoi đăng kí cho tu nghiệp sinh nước ngoài từ 1/2000 đến tháng 4 ngoài lệ phí là 1292 USD mỗi người phải nộp 1200.000 Won, tổng 2800 người thì số tiền sẽ lên đến 33 tỉ. Các tu nghiệp sinh người Nepal nói” Ông Chon đã thông qua “Mith John” nếu không thông qua người này thì không thể vào được Hàn Quốc”

Trước khi họ được khám sức khoẻ tại bệnh viện thông qua Robini, họ phải nộp 1,000,000 Won, nếu được thông qua mỗi người phải nộp thêm 2, 400,000 Won. Số tiền này cộng thêm những khoảng khác là họ phải nộp cho ông B lên đến 3,700,000 Won. Vậy để được làm việc họ phải bỏ ra ít nhất là 70,000,000 Won. Số tiền này nếu làm tại Nepal thì phải 10 năm mới kiếm được. Năm 2000 Rama người thông qua Robini để vào Hàn Quốc làm việc nói “Khi đó tôi đã nộp khoảng 10,000,000 Won”

Từ năm 2000 đến nay ước lượng rằng số tiền Ông Chon được yêu cầu gửi về Nepal là khoảng 28 tỉ Won đã không được chuyển về mà nó được dùng làm chi phí cho việc tuyển dụng tu nghiệp sinh hiện tại ở Nepal, bị tình ghi có tên gọi là “ máy vẽ”. Hiện cảnh sát đang tiến hành điều tra ở các trung tâm chuyển nhượng lao động khác.

Chính phủ đã cho phép Bộ LĐ-TB-XH thí điểm thực hiện đưa lao động Việt Nam đi làm việc tại Hàn Quốc (HQ) theo luật cấp phép mới của Chính phủ HQ chính thức có hiệu lực từ ngày 17-8-2004. Sau hơn 1 tháng triển khai chương trình, “con số” đi HQ đã tỏa nhiệt khắp trong cả nước.

“Con số” đi lao động tại Hàn Quốc theo luật mới

Tuy nhiên vì chất lượng lao động, cơ quan chức năng cho hay trước mắt chương trình sẽ không dành cho tất cả các đối tượng có nhu cầu, vì vậy người lao động cần nắm được thông tin này để tránh không bị sa vào các đường dây lừa đảo đi HQ đã kịp mọc lên khắp nơi trong thời gian qua

Đi theo luật mới: Chi phí rẻ - lương cao

Tháng 6-2004, được sự đồng ý của Thủ tướng Chính phủ, Bộ LĐ-TB-XH VN đã ký với Bộ Lao động HQ bản thỏa thuận về việc đưa lao động VN sang làm việc tại HQ. Để thực hiện thỏa thuận đã ký, Bộ LĐ-TB-XH đã thành lập Trung tâm Lao động ngoài nước (OWC) trực thuộc Cục Quản lý lao động ngoài nước làm đầu mối triển khai. Theo ông Nguyễn Ngọc Quỳnh, Phó Cục trưởng Cục Quản lý lao động ngoài nước, Giám đốc Trung tâm OWC, thì OWC là đầu mối của phía VN để phối hợp với các cơ quan liên quan của HQ thực hiện chương trình này. Các cơ quan được giao nhiệm vụ có trách là nhiệm tuyển chọn theo đúng đối tượng, lập hồ sơ của người lao động dự tuyển và chuyển cho OWC, OWC sẽ chuyển cho phía HQ thông qua mạng, những lao động được người sử dụng lao động HQ lựa chọn sẽ ký hợp đồng lao động trực tiếp với người sử dụng lao động trước khi đi. Cũng theo ông Quỳnh thì chỉ tiêu năm nay phía HQ thông báo cho ta là 3.000 người và đề nghị ta gửi 6.000 hồ sơ ứng viên để bạn chọn. Hiện nay, OWC đã chuyển cho phía bạn đủ 6.000 hồ sơ. Đến hết ngày 10-9-2004, được biết đã có trên 550 lao động được chủ sử dụng lao động HQ thông báo tiếp nhận. Ông Quỳnh cũng cho biết thêm, vì đây là chương trình phi lợi nhuận nên người lao động chỉ phải chịu một mức chi phí thấp trước khi đi. Cụ thể, người lao động sẽ nộp một khoản tiền là 699 USD bao gồm toàn bộ các khoản phí làm hộ chiếu, phí visa, học phí đào tạo ngoại ngữ và giáo dục định hướng, vé máy bay, lệ phí sân bay... Ông Quỳnh nhấn mạnh ngoài khoản tiền nói trên, người lao động không phải nộp bất cứ một khoản tiền nào cho Trung tâm OWC cũng như đầu mối tiếp nhận lao động phía HQ. Khi lao động làm việc sẽ phải nộp phí bảo hiểm và thuế thu nhập cao theo đúng luật của HQ. Lao động đi theo chương trình này cũng không phải đóng tiền đặt cọc và đóng phí dịch vụ. Mức lương người lao động được hưởng ngang bằng với lao động bản xứ trong cùng một công việc.

Có thể nói với mức chi phí thấp, chương trình phi lợi nhuận người lao động được hưởng nhiều ưu đãi và cơ hội có việc làm thu nhập rất cao, đây thực sự là chương trình hấp dẫn với người lao động trong cả nước. Năm bắt được tâm lý này, chỉ trong một thời gian ngắn tại một số địa phương như Hải Dương, Hưng Yên, Nam Định, Nghệ An... nhiều người lao động nhẹ dạ cả tin đã bị một số đối tượng cò mồi, môi giới lừa phỉnh “đi lao động HQ theo luật mới” và nộp cho những đối tượng này từ 500 USD đến 4.000 USD với hy vọng sẽ được tham gia chương trình này để đi HQ. Ông Nguyễn Ngọc Quỳnh khẳng định

đây là chương trình thí điểm và chủ trương của Bộ LĐ-TB-XH là dành cho những lao động có tính kỷ luật cao, đã qua rèn luyện. Năm nay tập trung ưu tiên cho những người đã hoàn thành nghĩa vụ quân sự trong năm 2004. Ông Quỳnh lý giải rõ thêm rằng, những người hoàn thành nghĩa vụ quân sự trong năm 2004 nghĩa là những đối tượng đã có quyết định ra quân và hiện đang trong giai đoạn học nghề lập trung tại đơn vị trước khi trở về địa phương. Những đối tượng ra quân năm 2004 những ở thời điểm làm hồ sơ dự tuyển đi làm việc tại HQ đã trở về sinh hoạt tại địa phương thì không thuộc đối tượng được tuyển chọn lần này.

2.690 người tự nguyện hồi hương sẽ được trở lại HQ

Song song với chương trình đưa lao động đi HQ theo Luật cấp phép mới, hiện phía HQ có thông báo cho phép những lao động bất hợp pháp thuộc diện đối tượng đã sang HQ làm việc và bỏ hợp đồng ra ngoài làm việc bất hợp pháp ở HQ trên 4 năm tính đến ngày 31-3-2003 đã ra đăng trình tại cơ quan có thẩm quyền của HQ và tự nguyện trở về nước từ ngày 1-4-2003 tới ngày 29-2-2004 sẽ được trở lại HQ làm việc. Những người thuộc diện này nếu có nguyện vọng sẽ đến đăng ký với Trung tâm OWC của Cục Quản lý lao động ngoài nước trước ngày 29-10-2004, khi đi mang theo chứng minh nhân dân và giấy thông hành. Ngay trong ngày đầu tiên tiếp nhận nguyện vọng của người lao động, đã có trên 100 lao động đến đăng ký. Có mặt tại trung tâm này sáng 16-9, chúng tôi ghi nhận sự vui mừng của những lao động sẽ được trở lại HQ lần thứ 2.

Tuy nhiên, không hiếm lao động thuộc diện nói trên nhưng khi lên xem danh sách thì lại không có tên nên rất buồn rầu và thất vọng. Trả lời câu hỏi này, ông Nguyễn Ngọc Quỳnh cho biết phía HQ đã gửi sang một danh sách là 2.690 người thuộc diện nói trên và yêu cầu OWC nếu họ đến đăng ký thì cho phép họ đăng ký làm thủ tục chuyển hồ sơ sang phía HQ để chủ sử dụng lao động lựa chọn. Ông Quỳnh nhấn mạnh: “Đây là chương trình phía HQ đã hứa với người lao động để họ ra đăng trình không liên quan đến quota lao động HQ cấp cho VN hằng năm và họ gửi danh sách cụ thể, nếu ai không nằm trong danh sách này thì dù có chuyển hồ sơ sang cũng không được nhận. Hiện chúng tôi đã yêu cầu những lao động không có tên trong danh sách kê khai sau đó chuyển sang phía HQ để phía bạn xem xét và trả lời”.

Phải nắm giữ cơ hội

Có thể nói năm nay là năm vui đối với thị trường xuất khẩu lao động HQ, ngoài những lao động sẽ đi theo luật mới và đi theo chương trình quay lại lần 2, Hiệp hội Xây dựng sẽ chọn thêm doanh nghiệp VN nữa là công ty phái cử tu nghiệp sinh xây dựng. Mới đây, chương trình tu nghiệp sinh nông nghiệp đã được Công ty Vạn Xuân khai thông, trong tháng tới sẽ có trên 100 tu nghiệp sinh nông nghiệp sang làm việc, học tập tại HQ. Để nắm giữ cơ hội này, thiết nghĩ Bộ LĐ-TB-XH cần thắt chặt khâu tuyển chọn và giáo dục định hướng cho lao động đi làm việc cũng như tu nghiệp tại HQ. Có biện pháp cùng phía bạn giảm thiểu tối đa tình trạng lao động bỏ hợp đồng ra ngoài làm việc. Những biện pháp này cần được thực hiện nghiêm túc, đồng bộ thì mới có hiệu quả và giúp tăng thị phần lao động VN tại HQ.

Theo PL